**I. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 апреля 2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818, Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822, Письмом Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО от 28 ноября 2013г. №06-948 «О методических рекомендациях».
	2. Положение направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы педагогического работника.
	3. Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности педагогических работников техникума в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

1.4.Положение регламентирует формирование и использование средств стимулирующего фонда заработной платы работникам автономного профессионального образовательного учреждения Республики Алтай Майминский сельскохозяйственный техникум.

1.5.Настоящим Положением установлены следующие пропорции распределения стимулирующего фонда оплаты труда между административно-управленческим персоналом (30%) и педагогическими работниками (70%).

1.6.Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.7.Стимулирующая выплата конкретного работника рассчитывается в абсолютном размере в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

 1.8.Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для заместителей директора, главного бухгалтера, педагогических работников установлены коллективным договором, Положением об оплате труда работников АПОУ РА «МСХТ», дополнительным соглашением к трудовому договору, эффективным контрактом:

 - для педагогических работников определяется цена балла путем деления стимулирующей части ФОТ (70%) на общее количество баллов за каждый семестр отдельно.

 - для административно-управленческого персонала определяется цена балла путем деления стимулирующей части ФОТ (30%) на общее количество баллов за каждый семестр отдельно.

 1.9.Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

 1.10.Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

 - стаж работы в должности не менее 6 месяцев;

 - отсутствие случаев травматизма учащихся, воспитанников на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;

 - отсутствие административных и дисциплинарных взысканий.

* 1. 1.11.При определении размера выплат стимулирующего характера за качество труда используются критерии и показатели, которые закрепляются приложением 1 к настоящему положению.
	2. Кроме стимулирующих выплат установленных на основании критериев и показателей (приложение 1) в пределах экономии стимулирующего фонда могут назначаться поощрительные премии и выплаты разового характера к юбилейным датам, праздникам (например, к 8 Марта, к Дню учителя, к 23 февраля и т.п.).

1.12.Директор техникума имеет право самостоятельно или по представлению заместителей директора, руководителей подразделений, представительных органов трудового коллектива снижать размер или лишать работника стимулирующей выплаты полностью, либо частично при ухудшении показателей работы, снижении эффективности и результативности труда конкретного работника, в том числе:

- нарушение трудовой или производственной дисциплины;

- невыполнение должностных инструкций;

- нарушение правил внутреннего распорядка;

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;

- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;

- необеспечение сохранности имущества;

- разглашение конфиденциальной информации;

- неисполнение устных и письменных распоряжений директора.

1.13.Порядок определения размера выплат определяется настоящим положением.

Установление показателей и критериев, не связанных с результативностью труда, не допускается.

**2.Порядок определения результатов труда конкретного работника**

2.1.В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Совете Техникума создаётся комиссия по оценке выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников.

 2.2.Основанием оценки деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), то есть индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся и студентов, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни Техникума. Портфолио оформляется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности на основе утвержденных настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

 2.3.Для объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе личного портфолио в Майминском сельскохозяйственном техникуме приказом директора по согласованию с профкомом создается комиссия, состоящая из представителей администрации, председателей ПЦК, членов профкома. Состав комиссии в количестве от 5 до 9 человек.

 2.4.Комиссия действует на основании положения, утвержденного директором Техникума и согласованного с профсоюзным комитетом.

 2.5.Председатель комиссии назначается сроком на один год и несет полную ответственность за работу комиссии, грамотное и своевременное оформление документации. Результаты работы комиссии оформляются протоколами, срок хранения – 5 лет. Протоколы хранятся в бухгалтерии Техникума. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

 2.6.Секретарь комиссии ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную до­кументацию комиссии.

**III Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников**

 3.1.В установленные приказом директора Техникума сроки (не менее чем за две недели до заседания комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в комиссию портфолио с заполнением собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

В техникуме определены следующие отчетные периоды:

1-й – июль, август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь (итоги I семестра), выплаты производятся с 1 июля по 31 декабря.

2-й – январь, февраль, март, апрель, июнь (итоги II семестра), выплаты производятся с 1 января по 30 июня.

3.2.Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного положения.

Установлены следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

* педагоги сдают оценочные листы в комиссию до 15-го числа отчетного периода;
* комиссия рассматривает представленные материалы 15 – 18-го отчетного периода;
* 18 – 21-го числа отчетного периода педагог может обратиться в комиссию с апелляцией;
* после 22-го числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок.

3.3.Результаты экспертной оценки – в баллах за каждый показатель – оформляются комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом преподавателя, подписывается всеми членами комиссии, представляется педагогу для ознакомления под расписку и утверждается приказом директора.

3.4. Комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач техникума.

3.5.Количество баллов одного педагога не должно превышать (в баллах):

* для преподавателей – 60;
* для мастеров производственного обучения – 60;
* для секретаря учебной части – 40;
* для старшего мастера – 50;
* для методиста – 50;
* для педагога-психолога - 55;
* для педагога-организатора – 50;
* для воспитателя общежития – 50;
* для социального педагога – 55;

3.6. Количество баллов для заместителей директора, главного бухгалтера не должно превышать – 40 баллов.

3.7.В случае несогласия педагога с итоговым баллом он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол комиссии).

3.8.Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется на основании решения комиссии и путём умножения де­нежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимули­рующих выплат оформляется приказом директора по Техникуму.

**IV Организация работы комиссии**

4.1.Заседание комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение комиссии принимается простым большинством го­лосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член комис­сии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

4.2.Заседания комиссии проводятся один раз в полугодие для подведения итогов работы.

4.3.Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раза в год.

4.4.Положение вступает в силу с 05.07.2017года.

В положение могут быть внесены изменения, дополнения по согласованию с Советом Техникума.

Приложение 1

**Критерии и показатели эффективности деятельности заместителя директора по учебно-производственной работе.**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.****кол-во** |
| 1. | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | 1.1.Реализация программ среднего профессионального образования |  |  |
| Выполнение контрольных цифр приема | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Результаты и своевременность прохождения процедур лицензирования и государственной аккредитации | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых проверок надзорных органов | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 2. | **Выплаты за качество выполняемых работ** | 2.1. Подготовка победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др. |  |  |
| Результаты выступления обучающихся (студентов) на олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях | Наличие призеров республиканских олимпиад и конкурсов  | 1 |  |
| Наличие призеров российских олимпиад и конкурсов  | 2 |  |
| Наличие призеров международных олимпиад, конкурсов,научно-практических конференций  | 3 |  |
| 2.2. Достижение высоких результатов в работе |  |  |
| Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников | Меньше 50%  | 0 |  |
| Более 50% | 2 |  |
| Достижение студентами (обучающимися) более высокой успеваемости по сравнению с предыдущим периодом | Снижение % успеваемости | 0 |  |
|  % успеваемости на уровне предыдущего года  | 1 |  |
| Повышение % успеваемости | 2 |  |
| Доля выпускников, получивших диплом (свидетельство) с отличием в сравнении с прошлым периодом | Увеличение доли выпускников, получивших диплом (свидетельство) с отличием | 2 |  |
| Сохранение доли на уровне прошлого года  | 1 |  |
| Снижение доли  | 0 |  |
| Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине в сравнении с предыдущим периодом | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Доля выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) | Более 45% | 2 |  |
| До 45 %  | 1 |  |
|  |  | 2.3.Укомплектованность кадрами |  |  |
| От 90 до 100% | 2 |  |
| Менее 90% | 1 |  |
| 2.4.Качественный состав кадров |  |  |
| 100% со специальным образованием | 2 |  |
| Менее  | 1 |  |
| 2.5.Привлечение молодых специалистов | От 2 до 5 человек | 2 |  |
| Менее  | 1 |  |
| 2.6.Повышение квалификации работников техникума | План выполняется | 2 |  |
| План не выполняется | 1 |  |
| 3. | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1.Победа в городском, региональном, Всероссийском конкурсе «Мастер года», «Преподаватель года» |  |  |
| Развитие научно-педагогического потенциала (участие работников в конкурсах профессионального мастерства, научно-исследовательской, опыт научно-экспериментальной работе, конференциях и т.д.) | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.2.Сохранение контингента в течение учебного года (кроме выбывших в академический отпуск) |  |  |
|  |  | Доля обучающихся (студентов), отчисленных за неуспеваемость от общего контингента | Увеличение доли отчисленных в сравнении с прошлым периодом | 0 |  |
| Снижение доли отчисленных в сравнении с прошлым периодом | 3 |  |
| Индивидуальная работа с обучающимися | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.3.Отсутствие обращений сотрудников, граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций |  |  |
| Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| ИТОГО: | 40 |  |

**Критерии и показатели эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.****Кол-во** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | 1.1.Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности по основной деятельности и т.д.) | Показатель выполняется | 5 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.2.Оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных мероприятий |  |  |
| Организация оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, дни здоровья, соревнования и т.д.) | Охват более 50 % | 5 |  |
| До 50% % | 4 |  |
| Менее 50 % | 3 |  |
| Занятость студентов во внеурочное время | Более 50%  | 5 |  |
| Занятость от 30% до 50% | 4 |  |
| Занятость менее 30% | 3 |  |
| **2.** | **Выплаты за качество выполняемых работ** | 2.1.Занятость студентов в летнее время отдыха | Охват более 20 % | 5 |  |
| До 20% | 4 |  |
| Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися (студентами) | Показатель выполняется | 5 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков | Отсутствие негативных проявлений | 5 |  |
| Положительная динамика снижения негативных проявлений | 4 |  |
| Отрицательная динамика негативных проявлений среди обучающихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних | 0 |  |
|  |  | 2.1. Обеспечение выполнения требований надзорных органов | Удовлетворительно 100% | 5 |  |
| До 50% | 4 |  |
| Менее 50% | 3 |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1.Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок органов Опеки и попечительства, КДН и ЗП, ПДН. | Показатель выполняется | 5 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
|  **ИТОГО: 40 баллов** |  |

**Критерии и показатели эффективности деятельности социального педагога**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.****кол-во** |
| 1. | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | 1.1.Результативность исследовательской деятельности социального педагога: наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях (конференциях, слетах) | Регионального уровня | 3 |  |
| Муниципального уровня | 2 |  |
| В техникуме | 1 |  |
| 1.2.Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе | Показатель выполняется | 1 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.3.Деятельность социального педагога по защите прав опекаемых детей:наличие правоустанавливающих документов об обеспечении жилой площадью несовершеннолетних | Показатель выполняется |  |  |
| Показатель не выполняется |  |  |
| 1.4.Деятельность социального педагога по защите прав опекаемых детей:обеспечение пособиями | Показатель выполняется | 1 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.5.Работа социального педагога по защите прав обучающихся социально-незащищенных категорий (опекаемые, многодетные, инвалиды, дети из неполных семей) |  |  |  |
| Наличие социального паспорта | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Работа по патронажу семей, находящихся в социально-опасном положении | Охват более 80% | 3 |  |
| Охват 50% | 2 |  |
| Охват до 50% | 1 |  |
| Взаимодействие со специалистами социальных служб, службы занятости, правоохранительных органов, КДН и ЗП | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.6. Взаимодействие социального педагога с родителями(законными представителями), опекунами | Охват более 50% | 3 |  |
| Охват 30% | 2 |  |
| Охват до 30% | 1 |  |
| 1.7.Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности по основной деятельности и т.д.) | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
|  | 1.8.Обобщение и распространение собственного опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.9.Участие социального педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад | Регионального уровня | 3 |  |
| Муниципального уровня | 2 |  |
| В техникуме | 1 |  |
|  | 1.10.Участие социального педагога в методической и научно-исследовательской работе (в организации и проведении классных часов, участие в педсоветах, родительских собраний) | Охват более 50% | 3 |  |
| Охват 30% | 2 |  |
| Охват до 30% | 1 |  |
| 1.11.Участие в Совете профилактики техникума | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **2.** | **Выплаты за качество выполняемых работ** | 2.1.Доля обучающихся от общего числа, посещающих у данного социального педагога курс профессиональной ориентации | Охват более 50% | 3 |  |
| Охват 30% | 2 |  |
| Охват до 30% | 1 |  |
| 2.2.Доля обучающихся, охваченных деятельностью по программам социальной адаптации и реабилитации детей | Охват более 80% | 3 |  |
| Охват 50% | 2 |  |
| Охват до 50% | 1 |  |
| 2.3.Охват системой работы по правовому просвещению родителей(законных представителей), педагогов, опекунов | Охват более 50% | 3 |  |
| Охват 30% | 2 |  |
| Охват до 30% | 1 |  |
| 2.4.Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, направленными на формирование правовой культуры | Охват более 80% | 3 |  |
| Охват 50% | 2 |  |
| Охват до 50% | 1 |  |
| 2.5.Доля несовершеннолетних детей, занятых в кружках секциях, клубах | Охват более 50% | 3 |  |
| Охват 30% | 2 |  |
| Охват до 30% | 1 |  |
| 2.6.Доля несовершеннолетних детей с девиантным поведением, охваченных кружковой деятельностью | Охват более 50% | 3 |  |
| Охват 30% | 2 |  |
| Охват до 30% | 1 |  |
| 2.7. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (студентами) | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1.Наличие благодарственных писем от различных ведомств | Показатель выполняется | 1 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.2.Охват детей девиантного поведения организационными формами труда и отдыха в каникулярное время | Показатель выполняется | 1 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.3.Наличие собственных методических разработок и пособий | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.4.Наличие призовых мест в турнирах, конкурсах | Регионального уровня | 3 |  |
| Муниципального уровня | 2 |  |
| В техникуме | 1 |  |
|  **ИТОГО: 55 баллов** |  |

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагога-организатора**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт** **Бал-лов** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | 1.1.Использование электронных ресурсов | Показатель выполняется |  |  |
| Показатель не выполняется |  |  |
| 1.2.Наличие методических и дидактических разработок | Показатель выполняется |  |  |
| Показатель не выполняется |  |  |
|  |  | 1.3.Активное взаимодействие с учреждениями культуры и спорта, дополнительного образования и другими образовательными организациями | Регионального уровня |  |  |
| Муниципального уровня |  |  |
| 1.4.Участие в работе педагогического совета | Показатель выполняется |  |  |
| Показатель не выполняется |  |  |
| 1.5. Составление отчетности (положения, сценарии,протоколы) | Показатель выполняется |  |  |
| Показатель не выполняется |  |  |
| 1.6.Организация тематических мероприятий | Регионального уровня |  |  |
| Муниципального уровня |  |  |
| В техникуме |  |  |
| 1.7.Организация самоуправления в техникуме | Охват более 80% |  |  |
| Охват 50% |  |  |
| Охват до 50% |  |  |
| **2.** | **Выплаты за качество выполняемых работ** | 2.1.Эффективность организации и проведения воспитательных мероприятий с обучающимися |  |  |  |
| Наличие форм фиксации результатов воспитательной деятельности | Показатель выполняется |  |  |
| Показатель не выполняется |  |  |
| Результаты участия в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях | Регионального уровня |  |  |
| Муниципального уровня |  |  |
| В техникуме |  |  |
| 2.2.Организация летнего отдыха и различных форм трудовой деятельности обучающихся | Охват более 50% |  |  |
| Охват 30% |  |  |
| Охват до 30% |  |  |
| 2.3.Организация социально-значимых проектов, акций и иных форм общественно-полезной деятельности среди обучающихся | Охват более 50% |  |  |
| Охват 30% |  |  |
| Охват до 30% |  |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1. Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем  | Регионального уровня |  |  |
|  | Муниципального уровня |  |  |
| **4.** | **Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет** | 4.1.Педагогическим работникам за продолжительность педагогической работы |  от 3 до 5 лет |  |  |
| от 5 до 10 лет |  |  |
| свыше 15 лет |  |  |
|  **ИТОГО: 50 баллов** |  |

**Критерии и показатели эффективности деятельности**

**педагога-психолога**

**за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт. Баллов** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты** | 1.1.Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса |  |  |  |
| Доля обучающихся, охваченных диагностическими (скрининговыми) процедурами 1-3 курса (с приложением аналитических справок по результатам диагностики за каждый семестр) | Охват 80-100% | 3 |  |
| Охват 60-80% | 2 |  |
| До 60% | 1 |  |
| Доля педагогов, охваченных диагностическими групповыми процедурами 1-3 курса (с приложением аналитических справок по результатам диагностики за каждый семестр) | Охват 80-100% | 2 |  |
| Охват 60-80% | 2 |  |
| До 60% | 1 |  |
| Доля обучающихся, охваченных индивидуальными диагностическими процедурами (выписка из журнала за каждый семестр) | Охват более 20% | 3 |  |
| До 20% | 2 |  |
| До 10% | 1 |  |
| Доля педагогов, охваченных индивидуальными диагностическими процедурами (выписка из журнала за каждый семестр) | Охват более 20% | 3 |  |
| До 20% | 2 |  |
| До 10% | 1 |  |
| Доля обучающихся детей с особыми образовательными потребностями, охваченных психодиагностическим сопровождением в рамках интегрированного обучения (аналитический отчет по работе с ними) | Охват 80-100% | 3 |  |
| Охват 60-80% | 2 |  |
| До 60% | 1 |  |
| Доля участников экспериментальной и инновационной деятельности, охваченных психодиагностическими процедурами(справки по итогам работы) | Охват 80-100% | 3 |  |
| Охват 60-80% | 2 |  |
| До 60% | 1 |  |
| 1.2.Коррекционно-развивающее сопровождение процесса |  |  |  |
| Доля обучающихся, охваченных индивидуальными коррекционно-развивающими процедурами (по журналу индивидуальной коррекционно-развивающей работы) | Охват до 20% | 2 |  |
| Охват до 15% | 1 |  |
| Охват до 10% | 0 |  |
| Доля обучающихся, охваченных коррекционно-развивающей деятельностью по социальной адаптации и профессиональной ориентации (по журналу индивидуальной коррекционно-развивающей работы) | Охват до 20% | 2 |  |
| Охват до 15% | 1 |  |
| Охват до 10% | 0 |  |
| 1.3.Психопрофилактическое и здоровьесберегающее сопровождение образовательного процесса |  |  |  |
| Доля обучающихся, охваченных групповыми психопрофилактическими программами (тренинги, занятия) | Охват более 50% | 3 |  |
| Охват до 45-50% | 2 |  |
| Охват 40% | 1 |  |
| Доля обучающихся, охваченных индивидуальными психопрофилактическими консультациями (с приложением справки с указанием количества первичных и повторных консультаций)) | Охват более 20% | 2 |  |
| До 20% | 1 |  |
| До 10% | 0 |  |
| Эффективное осуществление психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья или других особых групп обучающихся (например одаренные дети) | При достижении особых результатов | 3 |  |
| При положительной динамики | 2 |  |
| **2.** | **Выплаты за качество выполняемых работ** | 2.1.Результаты социально-психологической адаптации обучающихся | Охват более 50%  | 3 |  |
| Доля обучающихся, вовлеченных во внеучебную активность (кружки, секции) | До 20% | 2 |  |
| До 10% | 1 |  |
| Доля обучающихся, участвующих в социально-ориентированных проектах, социально-значимых акциях, конкурсах под руководством педагога-психолога | Охват более 5%  | 2 |  |
| До 2% | 1 |  |
| До 1% | 0 |  |
|  |  | Доля обучающихся, охваченных программами, направленными на формирование здорового образа жизни. | Охват более 20% | 2 |  |
| До 20% | 1 |  |
| До 10% | 0 |  |
| Обобщение и распространение собственного психолого-педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах | Региональный уровень | 4 |  |
| Муниципальный уровень | 3 |  |
| Техникум  | 2 |  |
|  |  | Доля педагогов, охваченных индивидуальными психологическими консультациями | Охват более 50%  | 2 |  |
| До 20% | 1 |  |
| До 10% | 0 |  |
| Участие в заседании Совета профилактики в техникуме | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1.Результативность участия педагога-психолога в образовательном процессе |  |  |  |
| Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, статей | Региональный уровень | 4 |  |
| Муниципальный уровень | 3 |  |
| Техникум  | 2 |  |
| Участие педагога-психолога в работе экспертных комиссий в жюри, олимпиадах, творческих лабораторий | Региональный уровень | 3 |  |
| Муниципальный уровень | 2 |  |
| Техникум  | 1 |  |
| Наличие призовых мест в профессиональных конкурсах | Региональный уровень | 3 |  |
| Муниципальный уровень | 2 |  |
| Техникум  | 1 |  |
|  **ИТОГО: 55 баллов** |  |

**Критерии и показатели эффективности воспитателей общежития**

**за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.****кол-во** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы****Выплаты за качество выполняемых работ** | * 1. 1.1. Организация оздоровительной и спортивной работы ( дни здоровья, соревнования и т.д.)
 | Охват более 70 % | 3 |  |
| 50 – 70 % | 2 |  |
| Менее 50 % | 1 |  |
| Занятость студентов во внеурочное время | Более 50%  | 3 |  |
| Занятость от 30% до 50% | 1 |  |
| Занятость менее 50% | 0 |  |
| Организация студентов для участия в мероприятиях регионального, муниципального уровня и в техникуме | Охват более 70 % | 3 |  |
| 50 – 70 % | 2 |  |
| Менее 50 % | 1 |  |
| Эстетические условия, оформление комнат, помещений общего пользования, благоустройство территории около общежития | Выполняется  | 2 |  |
| Не выполняется | 0 |  |
| 1.2.Повышенная эффективность деятельности работника, определяемая по соотношению издержек (затрат) и результатов труда в соответствии с индикаторами (показателями) |  |  |  |
| Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности по основной и воспитательной деятельности и т.д.) | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Социально-значимая общественная деятельность, спортивно-оздоровительная работа | Принимает участие более 50% членов коллектива | 2 |  |
| Менее 50% членов коллектива | 0 |  |
| Эффективность проведенных профориентационных мероприятий | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **2.** | 2.1.Санитарно-гигиеническое состояние комнат, мест общественного пользования  | Удовлетворительно 100% |  |  |
| Удовлетворительно 50%-70% |  |  |
| Неудовлетворительно  |  |  |
| Наличие обновленных личных дел студентов | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Наличие обновленных планов работы общежития | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися (студентами) | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Развитие системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков | Отсутствие негативных проявлений | 5 |  |
| Положительная динамика снижения негативных проявлений | 4 |  |
| Отрицательная динамика негативных проявлений среди обучающихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних | 0 |  |
| Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине в сравнении с предыдущим периодом | 2 | 2 |  |
| Достижение воспитательных целей, запланированных на занятиях во внеурочное время | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1.Отсутствие нарушений, предписаний надзорных органов |  |  |  |
| Отсутствие замечаний со стороны КДН и ЗП | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Отсутствие замечаний со стороны органов Опеки и попечительства | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Отсутствие замечаний со стороны органов ОПДН | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Отсутствие замечаний Роспотребнадзора | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
|  **ИТОГО: 50 баллов** |  |  |

**Критерии и показатели эффективности методиста**

**за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.****кол-во** |
| 1. | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | 1.1.Наличие плана работы, анализа работы техникума |  |  |
| Показатель выполняется | 4 |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.2.Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых проверок надзорных органов | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.3. Разработка локальных актов | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.4.Применение ИКТ в работе | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 2. | **Выплаты за качество выполняемых работ** | 2.1. Проведение обучающих мероприятий для педагогических работников (семинары, конференции и др.) |  |  |
| Показатель выполняется | 4 |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
|  |
| 2.2.Результативность подготовки педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 2.3.Результативность сопровождения педагогических работников при разработке материалов ОПОП | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.3.Отсутствие обращений сотрудников, граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций |  |  |
| Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3. | **Премиальные выплаты по итогам работы** | Получение грифа, грантов, патентов (краевые/ республиканские/международные) | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Разработка новой методической продукции | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Организация выставки методических материалов | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Участие в инновационной и экспериментальной работе в составе ВТГ | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **ИТОГО 50 баллов:** |  |  |

**Критерии и показатели эффективности секретаря учебной части**

**за период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.****кол-во** |
| 1. | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | 1.1. Своевременное предоставление отчетности |  |  |
| Показатель выполняется | 4 |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.2. Качественное ведение документации в соответствии с должностными обязанностями | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.3.Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых проверок надзорных органов | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
|  |  | 2.1.Обеспечение ведения делопроизводства и сохранности документооборота | Показатель выполняется | 4 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 2.2.Применение ИКТ в работе | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 2.3.Своевременность при взаимодействии с кураторами групп | Охват от 90 до 100% | 3 |  |
| Менее 90% | 2 |  |
| 2.4.Индивидуальная работа со студентами | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3. | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1.Сохранение контингента в течение учебного года |  |  |
| Показатель выполняется | 3 |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
|  |
| 3.2.Доля обучающихся (студентов), отчисленных за непосещаемость от общего контингента | Увеличение доли отчисленных в сравнении с прошлым периодом | 1 |  |
| Снижение доли отчисленных в сравнении с прошлым периодом | 4 |  |
| 3.3.Отсутствие ошибок в оформлении документации, обоснованных замечаний непосредственного руководителя | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.4.Отсутствие обращений сотрудников, граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций |  |  |
| Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **ИТОГО 40 баллов:** |  |  |

**Критерии и показатели эффективности деятельности старшего мастера**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.кол-во** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы****Выплаты за качество выполняемых работ** | * 1. 1.1.Участие в разработке и реализации основной профессиональной образовательной программы и рабочих программ
 |  |  |  |
| Наличие рабочих программ практик | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Реализация программ профессионального обучения | Ведется | 2 |  |
| Не ведется | 0 |  |
| Участие работодателей в разработке основных профессиональных образовательных программ. | Показатель выполняется | 3 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.2.Оперативная подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конференций |  |  |  |
| Организация и проведение олимпиад, семинаров, конференций | Охват более 70 % | 3 |  |
| 50 – 70 % | 2 |  |
| Менее 50 % | 1 |  |
| Занятость студентов во время практики | Более 50%  | 3 |  |
| Занятость от 30% до 50% | 1 |  |
| Занятость менее 30% | 0 |  |
| Организация студентов для участия в мероприятиях регионального, муниципального уровня и в техникуме | Охват более 70 % | 3 |  |
| 50 – 70 % | 2 |  |
| Менее 50 % | 1 |  |
| 1.3.Повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми |  |  |  |
| Эстетические условия, оформление мастерских и лабораторий | Выполняется  | 2 |  |
| Не выполняется | 0 |  |
| 1.4. Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и реализация авторских программ |  |  |  |
| Усовершенствование работы техникума (внесение предложений, рациональных идей и т.д.) | не ведется | 0 |  |
| ведется | 3 |  |
| Участие в составе экспертных (рабочих) групп | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 1.5.Повышенная эффективность деятельности работника, определяемая по соотношению издержек (затрат) и результатов труда в соответствии с индикаторами (показателями) |  |  |  |
| Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности.) | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Своевременное составление, утверждение и представление учебно- планирующей документации | Принимает участие более 50% членов коллектива | 1 |  |
| Менее 50% членов коллектива | 0 |  |
| Эффективность проведенных профориентационных мероприятий | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| **2.** | 2.1.Формирование профессиональных компетенций |  |  |  |
| Организация и проведение встреч, мероприятий с работодателями | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Устройство обучающихся на производственную и преддипломную практику. Подписание договоров о сотрудничестве, договоров о прохождении практики | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Посещение практик (учебной, контроль производственной практики) | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 2.2.Подготовка победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др. |  |  |  |
| Результаты выступления обучающихся (студентов) на олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях | Наличие призеров республиканских олимпиад и конкурсов  | 1 |  |
| Наличие призеров российских олимпиад и конкурсов  | 2 |  |
| Наличие призеров международных олимпиад, конкурсов,научно-практических конференций  | 3 |  |
| Доля выпускников, получивших диплом (свидетельство) с отличием в сравнении с прошлым периодом | Увеличение доли выпускников, получивших диплом (свидетельство) с отличием | 2 |  |
| Сохранение доли на уровне прошлого года  | 1 |  |
| Снижение доли  | 0 |  |
| Наличие положительной динамики снижения количества обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине в сравнении с предыдущим периодом | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Доля выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) | Более 45% | 2 |  |
| До 45 %  | 1 |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | 3.1. За интенсивность, сложность и напряженность работы |  |  |  |
| Развитие внебюджетной деятельности (увеличение показателя относительно прошлого периода) | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| Быстрое и четкое реагирование на приказы, задания директора техникума, просьбы сотрудников, посетителей и организаций | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
| 3.2.Сохранение контингента в течение учебного года (кроме выбывших в академический отпуск) |  |  |  |
| Доля обучающихся (студентов), отчисленных за неуспеваемость от общего контингента | Увеличение доли отчисленных в сравнении с прошлым периодом | 0 |  |
| Снижение доли отчисленных в сравнении с прошлым периодом | 2 |  |
| 3.3 Наличие положительных отзывов от предприятий |  |  |  |
| Индивидуальная работа с обучающимися | Показатель выполняется | 2 |  |
| Показатель не выполняется | 0 |  |
|  **Всего 50 баллов:**  |  |  |

**Критерии и показатели эффективности деятельности преподавателей**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.кол-во** | **Оценка комиссии** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы****Выплаты за качество выполняемых работ** | *1.1.Разработка и реализация основной профессиональной образовательной программы*  |  |
| **a)** Наличие рабочих программ  | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Реализация программ дополнительного профессионального образования (охват населения программами дополнительного профессионального образования). | Ведется | **1** |  |  |
| Не ведется | **0** |  |  |
| *1.2.Оперативная подготовка и проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных мероприятий* |  |
| **a)** Организация оздоровительной и спортивной работы студентов (спортивные секции, дни здоровья, соревнования и т.д.) *для кураторов*  | Охват более 70 % | **3** |  |  |
| 50 – 70 % | **2** |  |  |
| Менее 50 % | **1** |  |  |
| **б)** Занятость студентов во внеурочное время *(предметные недели, вечера, кружки, факультативы)* | Более 50% | **2** |  |  |
| Занятость от 30% до 50% | **1** |  |  |
| Занятость менее 30% | **0** |  |  |
| **в)** Организация студентов для участия в мероприятиях техникума, мероприятиях муниципального и регионального уровня. | Охват более 70 % | **3** |  |  |
| 50 – 70 % | **2** |  |  |
| Менее 50 % | **1** |  |  |
| *1.3.Повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми* |  |
| **a)** Эстетические условия, оформление помещений, кабинетов *(паспорт кабинета)*, мастерских и лабораторий  | Выполняется | **2** |  |  |
| Не выполняется | **0** |  |  |
| *1.4.Использование интерактивных форм в образовательном процессе, в организационной и методической работе* |  |
| **a)** Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и реализация авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов *(самоанализы проведенных уроков и мероприятий)* | ведется | **3** |  |  |
| не ведется | **0** |  |  |
| **б)** Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *1.5.Повышенная эффективность деятельности работника, определяемая по соотношению издержек (затрат) и результатов труда в соответствии с индикаторами (показателями)* |  |
| **a)** Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности по основной и воспитательной деятельности и т.д.) | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Социально-значимая общественная деятельность, спортивно-оздоровительная работа, участие в цикловых и методических комиссиях, участие в ЕГЭ | Принимает участие | **3** |  |  |
| Не принимает участие | **0** |  |  |
| **в)** Эффективность проведенных профориентационных мероприятий | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **2.** | *2.1.Разработка стандартизированных тестовых материалов, обеспечивающих проверку сформированности профессиональных компетенций* |  |
| **a)** Наличие КТП,ПТП преподаваемых дисциплин | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Наличие обновленных КОС и КИМ | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **в)** Наличие обновленных УМК преподаваемых дисциплин и модулей | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *2.2.Подготовка победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др.* |  |
| **a)** Результаты выступления обучающихся (студентов) на олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях *(для преподавателей соответствующих дисциплин, кураторов)* | Наличие призеров российских олимпиад и конкурсов | **4** |  |  |
| Наличие призеров республиканских олимпиад и конкурсов | **3** |  |  |
| Наличие призеров олимпиад, конкурсов,научно-практических конференций техникума | **1** |  |  |
| Отсутствие призеров | **0** |  |  |
| *2.3.Достижение высоких результатов в работе* |  |
| **a)** Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников *(для преподавателей соответствующих дисциплин и кураторов)* | Более 50% | **2** |  |  |
| Меньше 50% | **1** |  |  |
| **б)** Доля выпускников, получивших диплом с отличием *(для преподавателей соответствующих дисциплин и кураторов)* | Более10% | **3** |  |  |
| Менее 10% | **2** |  |  |
| Отсутствуют | **0** |  |  |
| **в)** Достижение студентами (обучающимися) более высокой успеваемости по сравнению с предыдущим периодом *(отчет по дисциплине)* | Повышение % успеваемости | **2** |  |  |
| % успеваемости на уровне предыдущего периода | **1** |  |  |
| Снижение % успеваемости | **0** |  |  |
| **г)** Снижение количества учащихся, состоящих на внутреннем учете техникума, учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами (*для кураторов)* | Отсутствие студентов состоящих на учете | **2** |  |  |
| Показатель выполняется | **1** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **д)** Проведение мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков (план мероприятий) | Профилактическая работа ведется | **1** |  |  |
| Профилактическая работа не ведется | **0** |  |  |
| **е)** Количество присутствующих обучающихся на уроках | Отсутствуют | **4** |  |  |
| Менее 50% | **1** |  |  |
| Более 50% | **0** |  |  |
| **ж)** Доля выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) | Более 45% | **2** |  |  |
| До 45 % | **1** |  |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | *3.1.Победа в городском, региональном, Всероссийском конкурсе «Мастер года», «Преподаватель года»* |  |
| **a)** Развитие научно-педагогического потенциала (участие работников в конкурсах профессионального мастерства, научно-исследовательской работе, опыт в научно-экспериментальной работе, конференциях, разработка проектов, посещение курсов повышения квалификации, участие в семинарах и т.д.) | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *3.2.Сохранение контингента в течение учебного года (кроме выбывших в академический отпуск)* |  |
| a) Доляобучающихся (студентов), отчисленных за неуспеваемость , в сравнении с предыдущим периодом ( *кураторов)* | Уменьшилась | **3** |  |  |
| Не изменилась | **2** |  |  |
| Увеличилась | **0** |  |  |
| *3.3.Руководство курсовыми и дипломными работами (проектами), получившими практические результаты (внедрение в производство)* |  |
| **a)** Индивидуальная работа с обучающимися (*проведение факультативных занятий).* | Показатель выполняется | **4** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **Максимальное количество баллов:**  | **60** |  |  |

**Критерии и показатели эффективности деятельности преподавателей спец.дисциплин**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.кол-во** | **Оценка комиссии** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы****Выплаты за качество выполняемых работ** | *1.1.Разработка и реализация основной профессиональной образовательной программы*  |  |
| **a)** Участие работодателей в разработке основных профессиональных образовательных программ | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Реализация программ дополнительного профессионального образования (охват населения программами дополнительного профессионального образования). | Показатель выполняется | **1** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *1.2.Оперативная подготовка и проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных мероприятий* |  |
| **a)** Организация оздоровительной и спортивной работы студентов (спортивные секции, дни здоровья, соревнования и т.д.)  | Охват более 70 % | **3** |  |  |
| 50 – 70 % | **2** |  |  |
| Менее 50 % | **1** |  |  |
| **б)** Занятость студентов во внеурочное время *(предметные недели, кружки, факультативы)* | Более 50% | **2** |  |  |
| Занятость от 30% до 50% | **1** |  |  |
| Занятость менее 30% | **0** |  |  |
| **в)** Организация студентов для участия в мероприятиях техникума, мероприятиях муниципального и регионального уровня. | Охват более 70 % | **3** |  |  |
| 50 – 70 % | **2** |  |  |
| Менее 50 % | **1** |  |  |
| *1.3.Повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми* |  |
| **a)** Эстетические условия, оформление помещений, кабинетов *(паспорт кабинета)*  | Выполняется | **2** |  |  |
| Не выполняется | **0** |  |  |
| *1.4.Использование интерактивных форм в образовательном процессе, в организационной и методической работе* |  |
| **a)** Организация инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и реализация авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов *(самоанализы проведенных уроков и мероприятий)* | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *1.5.Повышенная эффективность деятельности работника, определяемая по соотношению издержек (затрат) и результатов труда в соответствии с индикаторами (показателями)* |  |
| **a)** Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности по основной и воспитательной деятельности и т.д.) | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Социально-значимая общественная деятельность, спортивно-оздоровительная работа, участие в цикловых и методических комиссиях, участие в ЕГЭ | Принимает участие | **2** |  |  |
| Не принимает участие | **0** |  |  |
| **в)** Эффективность проведенных профориентационных мероприятий | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **2.** | *2.1.Разработка стандартизированных тестовых материалов, обеспечивающих проверку сформированности профессиональных компетенций* |  |
| **a)** Наличие КТП,ПТП преподаваемых дисциплин и модулей | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Наличие обновленных КОСов и Экзаменационных материалов | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **в)** Наличие обновленных УМК преподаваемых дисциплин и модулей | Показатель выполняется | **2** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *2.2.Подготовка победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др.* |  |
| **a)** Результаты выступления обучающихся (студентов) на олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях *(для преподавателей соответствующих дисциплин и кураторов)* | Наличие призеров российских олимпиад и конкурсов | **4** |  |  |
| Наличие призеров республиканских олимпиад и конкурсов | **3** |  |  |
| Наличие призеров олимпиад, конкурсов,научно-практических конференций техникума | **1** |  |  |
| Отсутствие призеров | **0** |  |  |
| *2.3.Достижение высоких результатов в работе* |  |
| **a)** Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» и «5», в общей численности выпускников  | Более 50% | **2** |  |  |
| Меньше 50% | **1** |  |  |
| **б)** Доля выпускников, получивших диплом с отличием  | Более 50% | **3** |  |  |
| Менее 50% | **2** |  |  |
| Отсутствуют | **0** |  |  |
| **в)** Достижение студентами (обучающимися) более высокой успеваемости по сравнению с предыдущим периодом *(отчет по дисциплине)* | Повышение % успеваемости | **2** |  |  |
| % успеваемости на уровне предыдущего периода | **1** |  |  |
| Снижение % успеваемости | **0** |  |  |
| **г)** Снижение количества обучающихся, состоящих на внутреннем учете техникума, учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных студентами  | Отсутствие студентов состоящих на учете | **2** |  |  |
| Показатель выполняется | **1** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **е)** Количество обучающихся, присутствующих на уроках | Более 50% | **4** |  |  |
| Менее 50% | **1** |  |  |
| **з)** Доля выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) | Более 45% | **2** |  |  |
| До 45 % | **1** |  |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | *3.1.Победа в городском, региональном, Всероссийском конкурсе «Мастер года», «Преподаватель года»* |  |
| **a)** Развитие научно-педагогического потенциала (участие работников в конкурсах профессионального мастерства, научно-исследовательской работе, опыт в научно-экспериментальной работе, конференциях, разработка проектов, участие в семинарах и т.д.) | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *3.2.Сохранение контингента в течение учебного года (кроме выбывших в академический отпуск)* |  |
| a) Доляобучающихся (студентов), отчисленных за неуспеваемость , в сравнении с предыдущим периодом  | Уменьшилась | **3** |  |  |
| Не изменилась | **2** |  |  |
| Увеличилась | **0** |  |  |
| *3.3.Руководство курсовыми и дипломными работами (проектами), получившими практические результаты (внедрение в производство)* |  |
| **a)** Индивидуальная работа с обучающимися. | Показатель выполняется | **4** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **Максимальное количество баллов:**  | **60** |  |  |

**Подтверждающие документы и аналитические справки прилагаются.**

**Критерии и показатели эффективности деятельности мастеров п/о**

**За период\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Виды выплат****стимулирующего****характера** | **Показатели эффективности** | **Значение показателя, условие** | **Кол-во баллов** | **Факт.кол-во** | **Оценка комиссии** |
| **1.** | **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы****Выплаты за качество выполняемых работ** | *1.1.Разработка и реализация основной профессиональной образовательной программы*  |  |
| **a)** Наличие рабочих программ учебной и производственных практик по модулям  | Показатель выполняется | **5** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Реализация программ дополнительного профессионального образования (охват населения программами дополнительного профессионального образования). | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *1.2.Оперативная подготовка и проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и спортивных мероприятий* |  |
| **a)** Организация оздоровительной и спортивной работы студентов (спортивные секции, дни здоровья, соревнования и т.д.) | Охват более 70 % | **2** |  |  |
| 50 – 70 % | **1** |  |  |
| Менее 50 % | **0** |  |  |
| **б)** Организация студентов для участия в мероприятиях техникума, мероприятиях муниципального и регионального уровня. | Охват более 70 % | **3** |  |  |
| 50 – 70 % | **2** |  |  |
| Менее 50 % | **1** |  |  |
| *1.3.Повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования, методов и технологий по сравнению с обычно применяемыми* |  |
| **a)** Эстетические условия мастерских *(паспорт кабинета)* | Выполняется | **2** |  |  |
| Не выполняется | **0** |  |  |
| *1.4.Повышенная эффективность деятельности работника, определяемая по соотношению издержек (затрат) и результатов труда в соответствии с индикаторами (показателями)* |  |
| **a)** Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и отчетности) | Показатель выполняется | **4** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Социально-значимая общественная деятельность, спортивно-оздоровительная работа, участие в цикловых и методических комиссиях | Принимает участие | **3** |  |  |
| Не принимает участие | **0** |  |  |
| **в)** Эффективность проведенных профориентационных мероприятий | Показатель выполняется | **4** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **2.** | *2.1.Разработка стандартизированных тестовых материалов, обеспечивающих проверку сформированности профессиональных компетенций* |  |
| **a)** Наличие КТП, ПТП  | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **б)** Наличие обновленных КОС  | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **в)** Наличие обновленных УМК преподаваемых дисциплин и модулей | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *2.2.Подготовка победителей (призеров) всероссийских (региональных) олимпиад, смотров, конкурсов и др.* |  |
| **a)** Результаты выступления обучающихся (студентов) в профессиональных конкурсах  | Наличие призеров российских олимпиад и конкурсов | **3** |  |  |
| Наличие призеров республиканских конкурсов | **2** |  |  |
| Наличие призеров олимпиад, конкурсов,научно-практических конференций техникума | **1** |  |  |
| Отсутствие призеров | **0** |  |  |
| *2.3.Достижение высоких результатов в работе* |  |
| **а)** Доля выпускников, получивших диплом с отличием *(для соответствующих мастеров п/о)* | Более10% | **3** |  |  |
| Менее 10% | **2** |  |  |
| Отсутствуют | **0** |  |  |
| **б)** Достижение студентами (обучающимися) более высокой успеваемости по сравнению с предыдущим периодом *(отчет по практике)* | Повышение % успеваемости | **2** |  |  |
| % успеваемости на уровне предыдущего периода | **1** |  |  |
| Снижение % успеваемости | **0** |  |  |
| **в)** Количество присутствующих на практике обучающихся | Более 50% | **6** |  |  |
| Менее 50% | **2** |  |  |
| **г)** Доля выпускников образовательных учреждений профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) | Более 45% | **2** |  |  |
| До 45 % | **1** |  |  |
| **3.** | **Премиальные выплаты по итогам работы** | *3.1.Победа в городском, региональном, Всероссийском конкурсе «Мастер года», «Преподаватель года»* |  |
| **a)** Развитие научно-педагогического потенциала (участие работников в конкурсах профессионального мастерства, научно-исследовательской работе, опыт в научно-экспериментальной работе, конференциях, разработка проектов, участие в семинарах и т.д.) | Показатель выполняется | **3** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| *3.2.Сохранение контингента в течение учебного года (кроме выбывших в академический отпуск)* |  |
| a) Доляобучающихся (студентов), отчисленных за неуспеваемость , в сравнении с предыдущим периодом | Уменьшилась | **3** |  |  |
| Не изменилась | **2** |  |  |
| Увеличилась | **0** |  |  |
| *3.3.Руководство курсовыми и дипломными работами (проектами), получившими практические результаты (внедрение в производство)* |  |
| **a)** Индивидуальная работа с обучающимися  | Показатель выполняется | **6** |  |  |
| Показатель не выполняется | **0** |  |  |
| **Максимальное количество баллов:**  | **60** |  |  |

**Подтверждающие документы, аналитические справки прилагаются.**